

Use Case Amt für Personal, Planung und Organisation beim Main-Kinzig-Kreis



Das Stellenplanmanagement im Rahmen des TVöD ist durch gewisse Regelungen komplexer als vergleichbare Modelle in der freien Wirtschaft. Stellenplanmanagement in der öffentlichen Verwaltung, insbesondere mit teilbaren Stellen, bezieht sich auf die Planung, Gestaltung und Verwaltung von Stellen in einem Verwaltungsbereich, wobei die Möglichkeit der Besetzung einer Stelle durch mehrere teilzeitbeschäftigte Personen berücksichtigt wird. Dies ermöglicht eine flexible Personalplanung und kann sowohl den Bedürfnissen der Verwaltung als auch den persönlichen Präferenzen der Mitarbeiter gerecht werden.

Herausforderung

Ein effizientes Stellenplanmanagement ist entscheidend, um sicherzustellen, dass die erforderliche Personalstärke vorhanden ist und dass die Arbeitszeit effizient eingesetzt wird. Nur wenige auf dem Markt existierende Systeme für Personalmanagement bieten Funktionalitäten für diese hauptsächlich im öffentlichen Dienst existierende Sonderregelung an. Dabei ist die Herausforderung, existierende Stellen teilen zu können, und diese Anteile zeitlich befristet bestimmten Mitarbeitern zuweisen zu können. Die Anforderung an Softwaresysteme in diesem Bereich wird durch zeitlich befristet Freistellungen (Mutterschutz, etc.) umso komplexer, da sie die zeitlich befristete Besetzung dieser temporär freiwerdenden Stellenanteile genauso gut managen können als auch die Tatsache, dass der freigestellte Mitarbeiter jederzeit seinen vollen Anspruch an seinem originären Stellenanteil geltend machen kann.

Lösungsansatz mit AURA

Im Vorfeld wurde versucht, die Anforderung über zunächst ein sauber definiertes Datenmodell funktional abzubilden. Nachdem ein solides Datenmodell für das Management von Stellenanteilen und deren befristete Zuweisung an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gefunden wurde, startete die Umsetzung der Lösung in AURA. In der ‚idealen Welt‘ würde eine 1:1 Beziehung zwischen Stelle und Stelleninhaber (=Mitarbeiter) existieren. Durch zeitlich befristete Besetzungen von Stellenanteilen existiert diese ‚ideale Welt‘ zumindest im Bereich des TVöD nicht. Zur Lösung der Herausforderung, den TVöD mit einem funktional angepassten Personalmanagement-Tool zu begegnen wurde das Datenmodell entsprechend erweitert. Im Kern des Datenmodells steht die logische Implementierung von Stellenbesetzungen und Beschäftigungsintervallen, die zwischen Stelle und Stelleninhaber platziert werden.

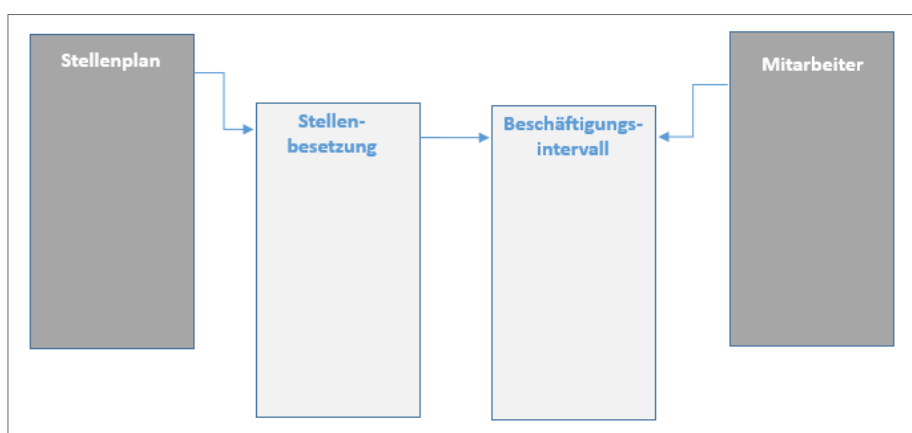


Abbildung: Simplifiziertes Datenmodell des Stellenplanmanagements

Aus Sicht des Stellenplans lässt sich über die Implementierung des Datenmodells zunächst die aktuelle Aufteilung der Stelle auf Historisch gesehen sind alle Mitarbeiter darstellen.

Stellenplan1 file View Extras

Übersicht Administration Stellenbesetzung Financials

Stelle

Stellennummer: 155 | aktiv/passiv: aktiv | Stellenumfang[%]: 1 | Stellenumfang[h]: 41 | Stellenart: BEA | Eingruppierung: A10 | OrgEinheit_Beschr_092023: | StPl_BefrG_Bez: | AB_Bez: 51.320 WiJu. Sachbearb.

aktuelle Stellenbelegung

EG	BI_Von	BI_Bis	Frei[h]	Belegt[h]	Vorname	Name	Personalnummer
A10	01.01.2022	31.12.2099	1	40	Vorname5	Nachname5	253872

Abbildung: Stellenplanmanagement aus Sicht der Stelle

In einem anderen Bereich ist die historische Aufteilung mit Umfang und zeitliche Ausdehnung der Stellenteilung zu sehen, inklusive der Mitarbeiter, die wann welche Stellenanteile besetzt haben.

Stellenplan1 file View Extras

Übersicht Administration Stellenbesetzung Financials

Stellenbesetzung

StBe_Umfang	Umfang [h]	Von	Bis	StBe_Umfang	BeschIntervall	Personalnummer	Mitarbeiter_No	Mitarbeiter_Vo	ID	StBe_ID
0.82	34	01.05.2021	30.04.2022	34	1121	253225	NoName2nd	Vorname122	1290	1451
0.11	4.5	01.10.2021	31.01.2022	4.5	1169	51	Nachname44	Vorname44	1353	1527
0.85	35	01.05.2022	30.04.2023	35	961	253225	NoName2nd	Vorname122	1007	1122
0.85	35	01.05.2023	31.12.2023	35	1220	253225	NoName2nd	Vorname122	1446	1630
0.9	37	01.01.2024	31.12.2024	37	1350	253225	NoName2nd	Vorname122	1658	1862
1	41	01.01.2025	31.12.2099	41	1455	253225	NoName2nd	Vorname122	1820	2032

6 hit | Page 1/1 | show 15 rows (0.003 sec.)

Abbildung: Stellenplanmanagement mit Aufteilung von Stellenanteilen zu Beschäftigungsintervallen (Übersicht)

Aus Sicht des Mitarbeiters kann rekursiv über das Beschäftigungsintervall zu den entsprechenden Stellenplananteilen die Verteilung angesehen werden.

Beschäftigungsintervalle file View Extras

Details Administration Test

Beschäftigungsintervall

Von: 06.04.2022 Bis: 18.08.2023 BI_ID: 969

Umfang[h]: 26 Umfang[%]: 66.66 % Unberfristet frei[%]:

Berfristet frei[h]: Berfristet frei[%]: -13 befristet bis:

Unberfristet frei[h]: BezAusz_Bez: unbefr. Arbeitstätig. ID_FreieStelle:

Arbeitsbereich: 51.171 RT HU-West. Soz.Arb. Befristungsgrund: SummeBI: 26

Vertretung [100%]: Vertretung für/von:

BI_Art_Nr: 2 BI_ArbB_Nr: 35 BI_VetrWoStd: 26

Personalnummer: 1341 MitarbeiterID: 57 Stellen-ID: 83

Eingruppierung: Mitarbeiter_Vorname: Vorname65 Stellennummer: 1473

Mitarbeiter_Name: Nachname65 RemainingHours: 13

Mitarbeiter

Personalnummer	ID
1341	57

Stellenbesetzung

ID	Umfang [h]
1101	19.5
1102	6.5

2 hit | Page 1/1 | show 15 rows (0.001 sec.)

FreieStellen

Abbildung: Stellenplanmanagement mit Aufteilung von Stellenanteilen zu Beschäftigungsintervallen (Detailsicht)

Aus Sicht des Mitarbeiters kann eine detaillierte Darstellung von aktuellen und historischen Besetzungen dargestellt werden.

Mitarbeiter | file | View | Extras

Überblick | Stellenbesetzung | Stammdaten | Personalkosten

Mitarbeiter

Vorname: Vorname10 | Name: Nachname10 | Personalnummer: 1454

Person

ID_Person	Name
37	Nachname10

aktuelles Beschäftigungsintervall

Von	Bis	Umfang[h]	BI_ID	SummeBI	Stellenbesetzung
20.01.2022	31.12.2099	19.5	686	19.5	578

aktuelle Stellenbesetzungen

Frei[h]	Belegt[h]	Personalnummer	SteBe_Umfang%	SteBe_Umfang[h]	Stellennummer	BI-Erfüllung	SteBe_Von	SteBe_Bis
19.5	19.5	1454	0.5	19.5	400	19.5	20.01.2022	31.12.2099

Abbildung: Stellenplanmanagement aus Sicht des Mitarbeiters (aktuelle Sicht)

Mitarbeiter | file | View | Extras

Überblick | Stellenbesetzung | Stammdaten | Personalkosten

Beschäftigungsintervalle

Von	Bis	Umfang[h]	BI_ID	SummeBI	Stellenbesetzung
01.04.2014	18.01.2017	39	44	39	185
19.01.2017	25.05.2017	39	335	39	184
26.05.2017	14.11.2021	0	685	0	577
15.11.2021	19.01.2022	20	1071	19.5	1199
20.01.2022	31.12.2099	19.5	686	19.5	578

Stellenbesetzungen

Frei[h]	Belegt[h]	Personalnummer	SteBe_Umfang%	SteBe_Umfang[h]	Stellennummer	BI-Erfüllung	SteBe_Von	SteBe_Bis
0	39	1454	1	39	400	39	01.04.2014	18.01.2017
0	39	1454	1	39	400	39	19.01.2017	25.05.2017
39	0	1454	0	0	400	0	26.05.2017	14.11.2021
19.5	19.5	1454	0.06	2.5	400	2.5	15.11.2021	19.01.2022
19.5	19.5	1454	0.43	17	1223	17	15.11.2021	19.01.2022
19.5	19.5	1454	0.5	19.5	400	19.5	20.01.2022	31.12.2099

Abbildung: Stellenplanmanagement aus Sicht des Mitarbeiters (historische Sicht)

Die wahre Stärke entfaltet AURA in der Bereitstellung zukünftiger freier Stellenanteile. Die Führungskraft in jedem Fachamt kann nach Eingruppierung, Zeitraum und benötigten freien Stellenanteilen filtern. Das System gibt dann alle möglichen Optionen für eine Stellenbesetzung an, z.B. wenn eine Mitarbeiterin/Mitarbeiter die Freistellung beenden möchte und eine bestimmte Stundenanzahl ab einem bestimmten Zeitpunkt wieder ins Berufsleben einsteigen möchte.

Stellenplan

Filter nach EG Filter nach Zeitraum Filter nach freien Stellenanteilen

Übersicht Stellenbesetzung file edit View extras

ID	Stellen-ID	Stellennummer	EG	SteBe_ID	BI_ID	BI_Von	BI_Bis	Frei[h]	Belegt[h]	Mitarbeiter	Vorname	Name
1	154	0	A09	9997	9997	08.03.2025	31.12.2099	41	0	9999	NoName1st	NoName2nd
341	115	20991	SOZ (Jahresp)	9997	9997	08.03.2025	31.12.2099	39	0	9999	NoName1st	NoName2nd
437	188	956	A12	9997	9997	01.01.2026	31.12.2099	39	0	9999	NoName1st	NoName2nd
474	35	401	TVoeD S14	9999	9999	01.05.2025	18.01.2026	39	0	9999	NoName1st	NoName2nd
475	35	401	TVoeD S14	1636	1256	19.01.2026	31.12.2099	19.5	0	147	Vorname147	NoName2nd

Fazit

Das Stellenplanmanagement ist das wohl umfassendste AURA-Projekt im Main-Kinzig-Kreis. Es ist bis Mitte 2026 geplant, das System auf alle Ämter auszurollen. Eine zentrale Steuerung der Daten aus dem Personalmanagement der Personalabteilung heraus ersetzt die Versendung von Excel-Listen, die aus der führenden Personalmanagementanwendung heraus extrahiert wurden. Export und der Re-Import von veränderten Daten, die aus den Fachämtern zurückgemeldet werden, ist fehleranfällig und zeitintensiv. AURA simplifiziert wird diesen Prozess signifikant verbessern. Eine geplante Integration von AURA in die im Main-Kinzig-Kreis verwendete Personalmanagementanwendung wird noch mehr Effizienz in diesen Prozess bringen.

Mit AURA ist eine zentrale Datenhaltung (aus Sicht der Personalabteilung) mit einer fein skalierbaren Autorisation für Amtsleiter, Abteilungs- und Teamleiter bezüglich des Zugriffs auf nur bestimmte Stellen und Mitarbeiter vereinbar.